

Государственное профессиональное образовательное
автономное учреждение Ярославской области
Ярославский колледж гостиничного и строительного сервиса



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОАУ ЯО ЯКГиСС

А.А. Галочкин

от 8 сентября 2021 года

Положение о дуальном обучении
в ГПОАУ ЯО Ярославском колледже
гостиничного и строительного сервиса

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует вопросы организации и проведения дуального обучения обучающихся образовательной организации.

1.2. Настоящее положение разработано в целях достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей хозяйствующих субъектов всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также развития социального партнерства и механизмов взаимодействия между образовательной организацией и хозяйствующими субъектами.

1.3. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения дуального обучения обучающихся очной формы обучения профессиональной образовательной организации, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования на предприятиях (организациях) всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее – Предприятие).

1.4. Дуальное обучение предполагает форму реализации образовательных программ СПО, основанную на взаимодействии Предприятий, образовательных организаций и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности.

1.5. Программа дуального обучения разрабатывается образовательной организацией по согласованию с Предприятием и предусматривает:

- освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- приобретение обучающимися практического опыта с учетом содержания модулей образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО.

1.6. В рамках дуального обучения осуществляется совмещение обучения на базе Предприятия и образовательной организации по дням (неделям, месяцам) при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО.

1.7. Цель дуального обучения предусматривает качественное освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, приобретение обучающимися практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания модулей образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО.

1.8. Основные задачи организации и проведения дуального обучения обучающихся включают:

- комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и

опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников;

- приобретение обучающимися практического опыта с учетом содержания модулей образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО;

- координация и адаптация учебно-производственной деятельности образовательной организации к условиям работы на Предприятии.

1.9. Ответственность за организацию и проведение дуального обучения обучающихся несут руководители образовательной организации и Предприятия.

2. Порядок организации и проведения дуального обучения

2.1. Порядок организации и проведения дуального обучения на Предприятии основывается на:

- настоящем Положении;

- Программе дуального обучения;

- рабочем учебном плане по специальности/направлению подготовки;

- годовом календарным графике;

- плане мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- Договоре о дуальном обучении между Предприятием и образовательной организацией;

- Ученическом договоре о дуальном обучении между обучающимися и Предприятием.

2.2. Для организации и проведения дуального обучения стороны реализации дуального обучения обеспечивают создание необходимых условий.

2.3. Образовательная организация в рамках организации и проведения дуального обучения:

- разрабатывает и утверждает Положение о дуальном обучении;

- составляет и подписывает ежегодный договор о дуальном обучении с Предприятием на будущий год в срок до 1 декабря текущего года;

- совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план специальности/направлению подготовки, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

- согласует с Предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся;

- определяет критерии отбора обучающихся для прохождения дуального обучения. Отбор может производиться по итогам собеседований или практических заданий (в том числе, и в форме профессиональных проб, например, во время учебной и (или) производственной практики); по результатам обучения на первом курсе;

- издает приказы об организации дуального обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой кураторов;
- организует заключение ученических договоров о дуальном обучении между обучающимися и Предприятием;
- обеспечивает реализацию программы дуального обучения;
- отвечает за соблюдение обучающимися Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии;
- обеспечивает выполнение обучающимися указаний преподавателя, наставника, касающихся процесса обучения и производственного процесса;
- несет ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения;
- совместно с Предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных обучающимися в процессе дуального обучения;
- обеспечивает учет результатов освоения программы дуального обучения при итоговой аттестации обучающегося;
- представляет отчет о проведении дуального обучения за прошедший учебный год органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя.

2.4. Предприятие в рамках организации и проведения дуального обучения:

- заключает ежегодный договор о дуальном обучении с образовательной организацией на будущий год в срок до 1 декабря текущего года;
- совместно с образовательной организацией разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по специальности/направлению подготовки, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- согласует сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на дуальное обучение;
- принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с образовательной организацией;
- заключает ученические договора о дуальном обучении с обучающимися;
- знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами; с условиями получения образовательного займа от Предприятия на конкурсной основе; возможностями трудоустройства на Предприятии;
- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы дуального обучения;

- обеспечивает реализацию программы дуального обучения на Предприятии и создает условия для проведения дуального обучения;

- в соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

- обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, и выделение средств для прохождения ими медицинских осмотров в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

- совместно с образовательной организацией организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций Обучающихся, освоенных им в процессе дуального обучения, по специальности/направлению подготовки в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- согласовывает ежегодный отчет образовательной организации о проведении дуального обучения за прошедший учебный год.