

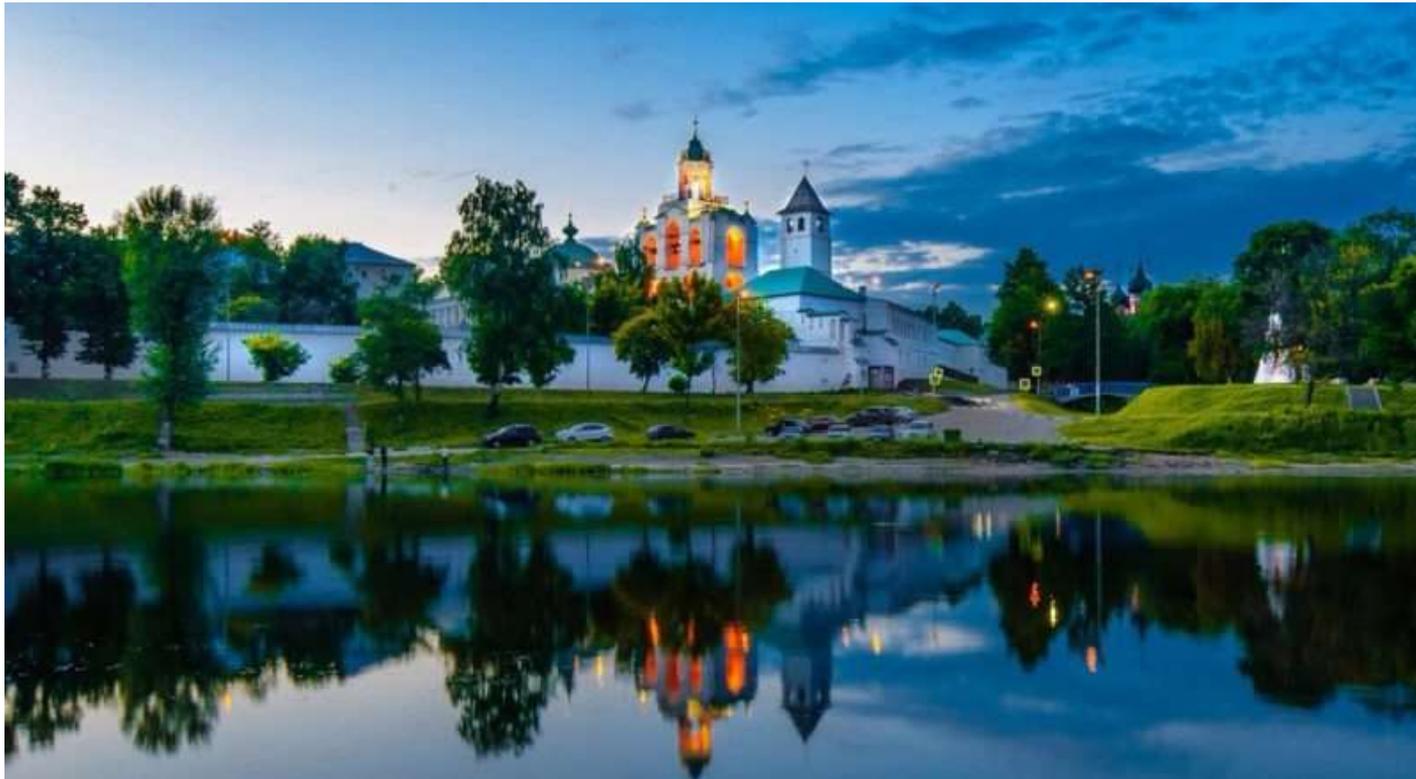


**Тема проекта:**

**Обеспечение вариативности  
образовательных программ под запросы  
работодателей**

Организация заявитель проекта:  
ГПОАУ ЯО Ярославский колледж  
гостиничного и строительного сервиса

# **В Российской Федерации туризм - одно из приоритетных направлений социально-экономического развития.**



Работа в сфере гостеприимства-очень сложный многоплановый процесс, это всегда работа с людьми, так же она осложняется тем, что с одной стороны нужно работать по стандарту, а с другой стороны нужно уметь реагировать на нестандартные ситуации.



Специалист, удовлетворяющий всем запросам работодателя,  
как текущим, так и перспективным.





## Опережающая профессиональная подготовка

- реализация образовательных программ: основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям в целях реализации потребностей регионального сектора экономики, в том числе малого среднего предпринимательства (Распоряжение Минпросвещения от 28.02.2019 г № Р – 16 Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей подготовки (с изменениями на 28.01.2021 г.)



## **Постановление Правительства области от 06.03.2014 № 188-п "Об утверждении Стратегии социально- экономического развития Ярославской области до 2030 года (с изменениями на 10.06.2022 г.)**

Проведенный в Стратегии SWOT-анализ социально-экономического развития Ярославской области позволил выделить стратегические приоритеты развития Ярославской области, одним из которых является:

- развитие туризма и сопутствующего бизнеса как отрасли, имеющей значительный потенциал развития



# **ОСНОВНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ИДЕЯ ПРОЕКТА:**

Создать и описать модель опережающей подготовки кадров с применением вариативности образовательных программ под запросы работодателей для индустрии гостеприимства.

Инновационность состоит в концентрации потребностей работодателей, знаний, опыта, материально – технической базы образовательных организаций в единый механизм.

## Цель проекта:

Создание модели опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства





## Задачи проекта:

1. Разработать алгоритм мониторинга кадровых потребностей для сферы гостиничного сервиса Ярославской области;
2. Разработать механизм отбора содержания образования на основе изучения функционалов работников гостиничного сервиса в целях проектирования учебно-программной документации, в чем и будет проявляться вариативность образовательных программ под запросы работодателей;
3. Создать организационную модель сетевого взаимодействия ПОО с предприятиями гостиничного сервиса, государственными органами, другими образовательными организациями;
4. Создать структурно – функциональная модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства.
5. Разработать механизм мониторинга результативности подготовки кадров для гостиничной индустрии



## **Сроки реализации проекта:**

2023 – 2025 гг.

**Наименование структурного подразделения,  
курирующего деятельность базовой  
площадки:**

Центр развития профессионального  
образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития  
образования».

## Дорожная карта проекта (сокращенная)

### 1 год реализации проекта (2023 г.)

Разработка и **создание методических и кадровых условий** реализации проекта

Проработка и создание нормативных условий реализации проекта

Создание организационной **модели сетевого взаимодействия ПОО с предприятиями гостиничного сервиса**, государственными органами, другими образовательными организациями

Разработка **алгоритма мониторинга** кадровых потребностей для сферы гостиничного сервиса Ярославской области

Разработка **механизмов отбора содержания образования** на основе изучения функционалов работников гостиничного сервиса в целях проектирования учебно – программной документации

Разработка **механизма мониторинга** результативности подготовки кадров

### 2 год реализации проекта (2024 г.)

**Апробация** учебно-методических материалов по обеспечению вариативности образовательных программ под запросы работодателей

**Анализ апробации** учебно-методических материалов по обеспечению вариативности образовательных программ под запросы работодателей

**Корректировка** учебно-методических материалов.

Расширение состава участников проекта

Реализация **модели** опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства с применением вариативности образовательных программ

### 3 год реализации проекта (2025 г.)

**Разработка показателей** оценки эффективности реализации модели

**Апробация показателей** системы мониторинга результативности проекта

**Подведение итогов** реализации проекта

**Расширение состава участников** проекта



## Ожидаемые результаты реализации проекта:

- разработан перечень необходимых компетенций для выпускника в сфере гостеприимства на перспективу и определен перечень профессий и специальностей, которые будут востребованы бизнесом в сфере гостеприимства в среднесрочной перспективе (3-5 лет);
- разработан алгоритм отбора содержания образования на перспективу;
- создана структурно – функциональная модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства, включая модель сетевого взаимодействия ПОО с работодателями;
- сформирован механизм взаимодействия с бизнесом для поддержания модели опережающей подготовки кадров в актуальном состоянии;



## Ожидаемые результаты реализации проекта:

- создано сетевое объединение профессиональных образовательных организаций по подготовке кадров для сферы гостеприимства;
- определен механизм измерения результативности и эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Ярославской области под запросы бизнеса.
- сформирован перечень необходимого материально – технического обеспечения образовательного процесса под перспективный запрос рынка труда;
- повышен процент трудоустройства выпускников.



## Ожидаемые продукты:

- составлен перечень требований к выпускнику, выявленный на основе анализа рынка труда и запроса работодателей с учетом перспектив социально – экономического развития региона;
- разработан алгоритм отбора содержания образования;
- создана организационная модель сетевого взаимодействия ПОО с работодателями;
- создана структурно – функциональная модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства;
- разработан механизм мониторинга результативности подготовки кадров для гостиничной индустрии.

ГАУ ДПО  
ЯО ИРО

ПОО ЯО

ЦОПП ЯО

ООО РГС  
Ярославль  
(отель Cosmos)



Ibis  
Ярославль 3

Royal  
Hotel SPA &  
Wellness 4\*

ООО  
«Ярославские  
здравницы»

...



## **Тема проекта:**

**Создание модели  
опережающей подготовки кадров для  
индустрии гостеприимства с применением  
вариативности образовательных программ**



## **Риски инновационного проекта:**

1. Правовой риск (возникновение противоречий между запросами работодателей и ФГОС, ускоренная динамика законодательства в сфере образования);
2. Внешнеэкономический риск (нестабильность внешних факторов, оказывающих влияния на функционирование сферы гостеприимства);
3. Недостаточный уровень профессиональной компетентности педагогических кадров